

รายงานผลการดำเนินการ
เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ภายในหน่วยงาน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566

องค์การบริหารส่วนตำบลปลายโพรงพาง

จัดทำโดย
สำนักปลัด

รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

มาตรการ/แนวทาง	ขั้นตอน / วิธีการปฏิบัติ	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	สรุปผลการดำเนินการ	ผลลัพธ์/ความสำเร็จ
๑. มีแนวทางการจัดการเรื่องร้องเรียนทุจริต	จัดทำแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต	ทุกกอง/สำนัก	ต.ค.๖๕ - ก.ย.๖๖	๑. มีการจัดทำมาตรการเสริมสร้างขวัญกำลังใจและมาตรการดำเนินการทางวินัย ๒. มีจัดทำประกาศ มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจเพื่อป้องกันการทุจริต ๓. มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง ๔. แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต	ไม่มีเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริต
๒. การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	จัดทำนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ที่มีจุดมุ่งหมายหรือวัตถุประสงค์ เพื่อก่อให้เกิดการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีความโปร่งใสและคุณธรรม	สำนักปลัด	ต.ค.๖๕ - ก.ย.๖๖	จัดประชุมมอบนโยบายการบริหาร และการพัฒนาทรัพยากรบุคคลเพื่อเป็นแนวทางในการขับเคลื่อนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	บุคลากรในหน่วยงานมีส่วนร่วมในการผลักดันนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ดังนี้ ๑. ด้านโครงสร้างและอัตรากำลัง ๒. ด้านสรรหาบุคคลเข้าตำแหน่ง ๓. ด้านการพัฒนาบุคลากร ๔. ด้านเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ ๕. การบริหารผลการปฏิบัติงาน ๖. ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต ๗. ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการรักษาวินัย

<p>๓. มีแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง</p>	<p>จัดทำแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของทางราชการที่ถูกต้อง</p>	<p>ทุกกอง/สำนัก</p>	<p>ต.ค.๖๕ - ก.ย.๖๖</p>	<p>จัดประชุมชี้แจงแนวทางปฏิบัติในการยึดทรัพย์สินขององค์การบริหารส่วนตำบลปลายโพงพาง โดยมีบุคลากรของ อบต.ปลายโพงพางเข้าร่วมประชุมครบทุกคน</p>	<p>บุคลากรปฏิบัติตามแนวทางปฏิบัติในการยึดทรัพย์สินที่ถูกต้อง</p>
<p>๔. ให้ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์</p>	<p>ฝึกอบรมหรือประชุมพนักงานหน่วยงานเพื่อให้ความรู้เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน</p>	<p>ทุกกอง/สำนัก</p>	<p>ต.ค.๖๕ - ก.ย.๖๖</p>	<p>จัดประชุมให้ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน โดยมีบุคลากรของ อบต.ปลายโพงพาง เข้าร่วมประชุม</p>	<p>บุคลากรมีความรู้เกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และมีความประพฤติปฏิบัติงานไม่ยุ่งเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน</p>
<p>๕. ให้ความรู้เรื่องประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ</p>	<p>รณรงค์ให้ความรู้เรื่องการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐผ่านสื่อสังคมออนไลน์หรือสื่อสารสนเทศของหน่วยงาน</p>	<p>ทุกกอง/สำนัก</p>	<p>ต.ค.๖๕ - ก.ย.๖๖</p>	<p>ประชุมให้ความรู้เรื่องการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ</p>	<p>เกิดการปรับปรุงพัฒนาด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน</p>
<p>๖. การเปิดเผยข้อมูล ข้อเท็จจริงแก่ผู้มาใช้บริการอย่างถูกต้องตรงไปตรงมา และมีแนวทางในการให้ผู้มาติดต่ออย่างโปร่งใส</p>	<p>จัดทำประกาศไม่เรียกรับของขวัญชิ้นใดในการปฏิบัติหน้าที่ และมีการจัดทำประกาศไม่เรียกรับผลประโยชน์หรือทรัพย์สินใดๆ</p>	<p>ทุกกอง/สำนัก</p>	<p>ต.ค.๖๕ - ก.ย.๖๖</p>	<p>จัดทำประกาศนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)</p>	<p>๑. ป้องกัน และลดโอกาสในการรับสินบน ๒. บุคลากรมีจิตสำนึก ๓. สร้างวัฒนธรรมองค์กรคุณธรรมและโปร่งใส ๔. สนับสนุนและยกระดับการดำเนินการภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติแม่บทฯ และแผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ</p>

<p>๗. การตรวจสอบและต่ออายุเว็บไซต์ให้ทันกำหนดเวลา พร้อมทั้งจะเผยแพร่ข้อมูลให้ประชาชนทราบ</p>	<p>ตรวจสอบ และปรับปรุงเว็บไซต์ของหน่วยงานให้เป็นปัจจุบัน</p>	<p>สำนักปลัด</p>	<p>ต.ค.๖๕ - ก.ย.๖๖</p>	<p>มอบหมายเจ้าหน้าที่ในการนำข้อมูล รูปถ่าย กิจกรรมต่างๆ ตรวจสอบและปรับปรุงข้อมูลในเว็บไซต์ของหน่วยงานให้เป็นปัจจุบัน</p>	<p>ประชาชนเข้าถึงข้อมูล โครงการ กิจกรรมต่างๆ ของ อบต.ปลายโพงพาง และข้อมูลในเว็บไซต์เป็นปัจจุบันมากขึ้น</p>
<p>๘. เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงการดำเนินงาน</p>	<p>ประชาสัมพันธ์ช่องทาง การร้องเรียน การให้ข้อเสนอแนะ เพื่อให้บุคลากรและสาธารณชนรับทราบ</p>	<p>ทุกกอง/สำนัก</p>	<p>ต.ค.๖๕ - ก.ย.๖๖</p>	<p>จัดทำช่องทางร้องเรียน ข้อเสนอแนะผ่านเว็บไซต์ของ อบต.ปลายโพงพาง</p>	<p>ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสามารถมีส่วนร่วม แสดงความคิดเห็นในการปรับปรุงการดำเนินงานมากขึ้น</p>
<p>๙. มีการมอบหมาย การปฏิบัติงาน รวมถึงการ ประเมิน ผลการปฏิบัติงานตามระดับคุณภาพของงาน โดยไม่เลือกปฏิบัติ</p>	<p>๑. สร้างความเข้าใจร่วมกันเกี่ยวกับเกณฑ์การประเมินและการทำงาน ๒. ผู้บริหารเน้นย้ำในที่ประชุม เรื่อง ความเป็นธรรมในการประเมิน เพื่อเพิ่มความตระหนักให้กับหัวหน้างาน</p>	<p>ทุกกอง/สำนัก</p>	<p>ต.ค.๖๕ - ก.ย.๖๖</p>	<p>อบต.ปลายโพงพาง มีการจัดทำหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล และนำข้อมูลประชาสัมพันธ์ประกาศฯ หลักเกณฑ์ต่างๆเปิดเผยทางเว็บไซต์</p>	<p>บุคลากรในสังกัดมีความรู้ความเข้าใจระบบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ เป็นแนวทางเดียวกันกับเป้าหมายองค์กร</p>